



**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS**

Diajukan oleh :

AHMAD ROFIQ

NIM. 2012-11-199

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**



**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGANKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :
AHMAD ROFIQ
NIM. 2012-11-199

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGANKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2016

Mengetahui,

Ka. Progdi Manajemen



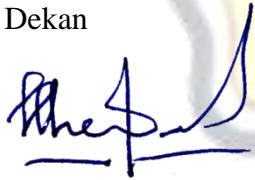
Noor Azis, SE.MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



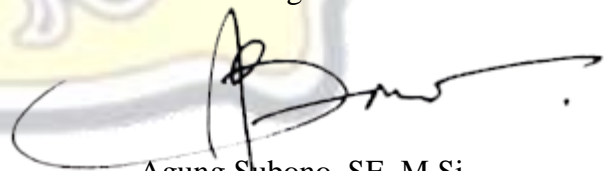
Drs.H. Chanafi Ibrahim, MM
NIDN. 0622085501

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Agung Subono, SE, M.Si
NIDN. 0520017602



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Perbanyaklah sujud kepada Allah, sesungguhnya bila sujud sekali Allah akan mengangkatmu satu derajat dan menghapus dosamu. (H.R. Muslim)

Barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup dunia, maka wajiblah baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup di akhirat, maka wajib pulalah baginya memiliki ilmu. (Al-Hadist)

Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan. (QS. An-Nuur ayat 52)

Persembahan:

1. Istriku tercinta dan anak-anakku yang kusayangi yang selalu memberi semangat dan motivasi untuk selalu berkarya.
2. Orang tua dan adik-adikku yang selalu mendukungku
3. Sahabat dan teman-teman di ESK maupun di UMK
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah swt, atas segala limpahan rahmat dan karuniaNya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik tanpa ada rintangan yang cukup berarti sehingga penelitian ini terselesaikan dengan lancar, dengan judul **PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa didalam pembuatan skripsi ini berkat bantuan dan tuntunan Allah, keluarga dan tidak lepas dari bantuan berbagai pihak untuk itu dalam kesempatan ini penulis menghaturkan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Noor Azis, SE.MM selaku Ka. Progdil Manajemen, Universitas Muria Kudus yang telah memberi izin dalam penelitian skripsi.
2. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing dan mengarahkan penulis sehinggalah skripsi ini selesai dengan baik.
3. Agung Subono, SE, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberi ilmu kepada penulis sehingga skripsi ini terselesaikan.
4. Semua Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu atas arahan dan sarannya dalam perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi ini.

5. Pimpinan PT. Enggal Subur Kertas Kudus yang telah memberikan izin penelitian.
6. Istriku tercinta, Eko Uji Prasetyani, S.Pd dan anak-anakku, Najwa Kamila Rofiq serta Salma Aisyah Rofiq yang telah memberi semangat baik secara material maupun spiritual.
7. Orang tua, mertua dan adik-adikku serta teman-teman almamater Universitas Muria Kudus.
8. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini masih dari jauh dari kesempurnaan. Namun demikian, penulis telah berupaya dengan segala kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki sehingga dapat selesai dengan baik dan oleh karenanya, penulis dengan rendah hati dan dengan tangan terbuka menerima masukan, saran dan usul guna penyempurnaan makalah ini. Semoga makalah ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Kudus,

2016

Penulis

AHMAD ROFIQ
NIM. 2012-11-199

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS**

AHMAD ROFIQ

2012-11-199

Pembimbing: 1. Drs.H. Chanafi Ibrahim, MM
2. Agung Subono, SE, M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Karyawan PT. Enggal Subur Kertas Kudus baik secara parsial maupun berganda. Hipotesis yang diketengahkan dalam penelitian ini adalah: Diduga ada pengaruh yang positif antara motivasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap karyawan PT. Enggal Subur Kertas Kudus. Data yang digunakan dalam penelitian ini ada dua jenis yaitu data primer dan data sekunder, banyaknya responden adalah 80 orang responden. Adapun pengumpulan data melalui metode kuesioner, wawancara dan studi pustaka, untuk pengolahan datanya digunakan metode *editing, coding, skoring dan tabulating*. Kemudian untuk analisis datanya menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Berdasarkan hasil pembahasan yang diuraikan, disimpulkan terdapat pengaruh positif signifikan antara motivasi dengan kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif signifikan antara kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif signifikan antara Lingkungan Kerja dengan kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif signifikan antara motivasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan kerja dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

THE EFFECT OF MOTIVATION, LEADERSHIP, AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS

AHMAD ROFIQ

2012-11-199

Advisor: 1. Drs.H. Chanafi Ibrahim, MM

2. Agung Subono, SE, M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRACT

This research aims to analyze Motivation, Leadership, Environment Employee PT. Enggal Subur Kertas Kudus either partially or multiple. The hypothesis presented in this study are: Allegedly there is a positive influence between motivation, leadership, and working environment of the employees of PT. Enggal Subur Kertas Kudus. The data used in this study, there are two types of primary data and secondary data, the number of respondents is 80 respondents. As for collecting data through questionnaires, interviews, and literature, to the data processing method used editing, coding, scoring and tabulating. Then for data analysis using descriptive and quantitative analysis. Based on the results of the discussion are outlined, concluded there is a significant positive effect between motivation and performance of employees. There is a significant positive effect between leadership and employee performance. There is a significant positive influence between work environment with employee performance. There is a significant positive effect between motivation, leadership, and work environment with employee performance.

Keywords: Motivation, Leadership, Work Environment and Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	iii
Motto dan Persembahan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Abstraksi.....	vii
Abstract.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Konsep Motivasi.....	9
2.1.1 Pengertian Motivasi.....	9
2.1.2 Motivasi Internal.....	10
2.1.3 Motivasi Eksternal.....	10
2.1.4 Pandangan Motivasi dalam Organisasi.....	12

2.1.5	Jenis-jenis Motivasi.....	13
2.1.6	Indikator Penilaian.....	14
2.2	Kepemimpinan.....	15
2.2.1	Pengertian Kepemimpinan.....	15
2.2.2	Fungsi Kepemimpinan.....	16
2.2.3	Gaya Kepemimpinan.....	16
2.3	Konsep Lingkungan Kerja.....	20
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
2.3.2	Faktor-faktor Kondisi Fisik Kerja.....	20
2.3.3	Penilaian Kondisi Tempat Kerja.....	23
2.4	Kinerja.....	24
2.4.1	Pengertian Kinerja.....	24
2.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	25
2.4.3	Penilaian Kinerja.....	25
2.4.4	Manfaat Penilaian Kinerja.....	28
2.5	Hasil Penelitian Sebelumnya.....	30
2.6	Kerangka Pikir Teoritis.....	31
2.7	Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Rancangan Penelitian.....	34
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	34
3.1.2	Waktu Penelitian.....	34
3.2	Variabel Penelitian.....	35

3.3 Jenis dan Sumber Data.....	38
3.3.1 Data Primer.....	38
3.3.2 Data Sekunder.....	38
3.4 Populasi dan Sampel.....	39
3.4.1 Populasi.....	39
3.4.2 Sampel.....	39
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.5.1 Kuesioner.....	40
3.5.2 Dokumentasi.....	40
3.6 Pengolahan Data.....	41
3.6.1 Coding.....	41
3.6.2 Editing.....	41
3.6.3 Tabulating.....	42
3.6.4 Proses Input Data Ke Komputer.....	42
3.7 Instrument Penelitian.....	42
3.7.1 Uji Validitas.....	43
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	43
3.8 Analisis Data.....	43
3.8.1 Deskriptif Persentase.....	44
3.8.2 Alat Analisis Statistik	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	48
4.1.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan.....	48

4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
4.2 Uji Instrument.....	51
4.2.1 Uji Validitas.....	41
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	53
4.3 Penyajian Data.....	55
4.3.1 Deskripsi Responden.....	55
4.3.2 Deskripsi Variabel.....	58
4.4 Instrument Data.....	64
4.4.1 Analisis Regresi.....	64
4.4.2 Pengujian Hipotesis I (Pengujian Secara Parsial).....	66
4.4.3 Pengujian Hipotesis II (Pengujian Secara Berganda).....	70
4.4.4 Koefisien Determinasi (Adjusted R Square).....	72
4.5 Pembahasan.....	72
4.5.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
4.5.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan...	73
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN – LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Motivasi.....	50
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.5 Hasil Analisis Reliabilitas.....	53
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.9 Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.10 Frekuensi Variabel Motivasi.....	58
Tabel 4.11 Frekuensi Variabel Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.12 Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.13 Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.14 Koefisien Regresi.....	63
Tabel 4.15 Hasil Analisi Parsial.....	65
Tabel 4.16 Hasil Analisis Berganda.....	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Enggal Subur Kertas Kudus.....	49

